

HANDLINGSPLAN 2006-2008

SØGNE MENIGHETS RÅD

Visjon: En bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke

Hovedmål: Søgne menighet skal i løpet av perioden spesielt satse på å øke aktiviteten i aldersgruppen 20-40

INNHOLD

1	GUDSTJENESTELIV	2
2	TROSOPPLÆRING / UNDERVISNING.....	4
3	UNG I KIRKEN / KONFIRMASJON.....	5
4	DIAKONI.....	7
5	MENIGHETSUTVALG FOR LANGENES ARBEIDSKIRKE.....	8
6	MENIGHETS RADIO	9
7	MISJON	10
8	ADMINISTRASJON.....	11

1 GUDSTJENESTELIV

Mål: Søgne menighet vil utvikle et rikt og variert gudstjenesteliv i møte med menneskers virkelighet

NR	STRATEGI-OMRÅDE	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
1.1	Gjøre gudstjenestene til noe alle vet hva er og føler et sterkt eierforhold til	<ul style="list-style-type: none"> • Bruke ordet gudstjeneste for alle samlinger. • Flest mulig gudstjenester kl 11 skal være lagt opp på tvers av menighetens ulike generasjoner • Gudstjenestene skal i størst mulig grad være lagt opp med blanding av ulike kulturelle uttrykk og tradisjoner • Ulike "spisse", sporadiske konsepter legges til andre tidspunkter 	<p>Umiddelebart 2007</p> <p>2007</p> <p>2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Enhetlig profil • Barn og ungdom inkluderes og inspirerer i alle generasjoner • Alle ivaretas • Variert uttrykk, engasjement, kvalitet 	<p>Menighetsråd</p> <p>Prest/Gudstjenesteutvalg</p> <p>Prest/Gudstjenesteutvalg</p> <p>Gudstjenesteutvalg</p>
1.2	Møteplasser for ide-utveksling, fellesskap og utvikling	<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere arbeidsfellesskapsmøter • Arrangere menighetsweekend så ofte som mulig 	<p>Løpende</p> <p>August 2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inspirasjon, engasjement, bedre regi og fordeling av oppgaver • Fellesskap og inspirasjon. 	<p>Gudstjenesteutvalg</p> <p>Gudstjenesteutvalg</p>
1.3	Variert sang og musikk	<ul style="list-style-type: none"> • Legge opp til at gudstjenester skal inneholde en lovsangsseskvens. Sette i system 1 - 3 forsangere. Variert sangvalg og musikalsk tradisjon (både tradisjonelle og moderne sanger/musikk). • Rekruttere sangere fra ulike kor, grupper og sangglade i menigheten som forsangere og deltakere (også voksne og eldre) • Hvert år velge ut sanger/salmer/liturgiske ledd som menighetens kor og grupper blir sterkt oppfordret til å øve inn (gjørne flerstemt). En eller flere av sangene benyttes regelmessig i gudstjenestene. • Videreføre bruk av varierte musikalske møter, som orgel/el.gitar, trommer/sang, osv. Bruke ressurspersoner og talenter helt bevisst 	<p>Vår 2007</p> <p>Vår 2007</p> <p>Høst 2007</p> <p>2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Engasjerende og særlig viktig for et åndelig fellesskap for stadig flere • Stadig flere sterke sang- og musikkopplevelser både for faste gudstjenestedeltakere og for gjester • Uventede og engasjerende opplevelser 	<p>Organist/ungdomsarbeider</p> <p>Gudstjenesteutvalg</p> <p>Organist/prest</p> <p>Organist/ungdomsarbeider og ledere av kor/grupper</p>

NR	STRATEGI-OMRÅDE	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
1.4	Liturgi og regi	<ul style="list-style-type: none"> Videreutvikle de grunnleggende leddene i liturgien. Etablere plan- og inspirasjonsgruppe som tar for seg både hovedlinjene og den enkelte gudstjeneste for en lengre periode av gangen Flytte kunngjøringene til annet sted i gudstjenesten (kanskje helt først - før atmosfæren har satt seg helt), og utdype evt detaljer på lapper/plakat i våpenhuset God regi med større konsentrasjon og mer effektiv gjennomføring. Tilstrebe fem kvarter som mål for varighet på gudstjenesten. Prioritere tid til stillhet og ettertanke der det er naturlig. Kanskje kun helt helt rolig "meditativ" musikk som binder sammen 	<p>Løpende</p> <p>Høst 2007</p> <p>2007</p> <p>Løpende</p> <p>Løpende</p>	<ul style="list-style-type: none"> Videreutvikling av det beste av gamle tradisjoner, gjenkjennelse, variasjon og engasjement Helhet, inspirasjon, engasjement, bedre regi og avlastning av prester/organist Hindre kunstige avbrekk og brudd i region. Heller bruke et så viktig tidspunkt i gudstjenesten til rolig musikk, ettertanke eller lignende. Større fokus på regi. Bedre konsentrasjon og mer effektiv gjennomføring. 	<p>Gudstjenestevalg, prest, organist</p> <p>Gudstjenestevalg, prest, staben</p> <p>Prest</p> <p>Prest</p> <p>Organist m/musikere</p>
1.5	Bønn og forbønn	<ul style="list-style-type: none"> Fokus på bønnekrukke som tas frem i forbønn - og følges opp i stab og bønnegrupper Fortsette aktiv bruk av vekselbønn og bruk av lysgloben Prøve ut egen lek forbeder 	<p>Løpende</p> <p>Løpende</p> <p>Løpende</p>	<ul style="list-style-type: none"> Økt bevisstgjøring på bønn 	<p>Staben</p> <p>Diakon</p>
1.6	Barn, barnefamilier og ungdom i Gudstjenesten	<ul style="list-style-type: none"> Finne gode alternativer for barns fysiske plassering og deltakelse i gudstjenesten. Inn til vi har et praktisk egnet sted å arrangere søndagskole i forbindelse med gudstjenesten organiseres det fast en ansvarlig for "barnekroken". Gudstjenester på Betania i samarbeid med søndagsskolen. Gjøre første søndag hver mnd. Evaluere prøveordningen med 2 inneværende høst. 	<p>Vår 2007</p> <p>Vår 2007</p> <p>Vår 2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> Faktisk inkludering og synliggjøring av naturlig plass i fellesskapet. Viser menigheten og barnefamilieene at de er ønsket og prioriterte. Bidra til å bevare en særlig viktig gruppe for menigheten. 	<p>Prest/menighetsråd</p> <p>Gudstjenesteutvalget</p> <p>Gudstjenesteutvalget</p>
1.7	Tekstlesning	<ul style="list-style-type: none"> Rekruttere nye tekstlesere i tillegg til de som leser i dag. 	<p>Høst 2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> Større variasjon 	<p>Diakon/ Gudstjenesteutvalget</p>

2 TROSOPPLÆRING / UNDERVISNING

Mål: Søgne menighet vil gi tilbud om trosopplæring til alle medlemmer, med særlig vekt på døpte i alderen 0 – 18 år

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
2.1	Bedre kontakt mellom alderstrinnene	<ul style="list-style-type: none"> Samlinger for foreldre/foresatte og barna i de ulike aldersgruppene 	Løpende	<ul style="list-style-type: none"> Beholde unge familier i menigheten Sikre vekst i menigheten. Sosialisering/møtested for småbarnsforeldre 	Undervisningsutvalget
2.2	Kontinuitet i materiell Nytt materiell	<ul style="list-style-type: none"> Kjøpe materiell som "henger sammen" over flere år Mer spennende materiell på enkelte aldersgrupper 	Høst 2007	<ul style="list-style-type: none"> Dette gjør trosopplæringen mer spennende og mer "up to date" 	Kateket
2.3	Informasjon	<ul style="list-style-type: none"> Sende ut en oversikt/brosjyre over menighetens tilbud ved nyfødt og ved utdeling av 4-års bok 	Vår 2007	<ul style="list-style-type: none"> Lettere for foreldre/foresatte å vite hva vi tilbyr for hver aldersgruppe og når det skjer. Flere deltagere. 	Kateket
2.4	Oppdatering	<ul style="list-style-type: none"> Sende info/invitasjon også til allerede eksisterende barnearbeid/ledere. Mange er med på flere ting 	Vår 2007	<ul style="list-style-type: none"> Skape tilhørighetsfølelse/"det vi driver med er en viktig del av trosopplæringen/barnearbeidet." 	Undervisningsutvalget

3 UNG I KIRKEN / KONFIRMASJON

Mål: Søgne menighet vil være en kirke der unge opplever seg som en fullverdig del av fellesskapet

*YA=Yngres TK=Tenkoret UF=Ungdomsforeninga

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
3.1	Samle ungdomsarbeidet under felles paraply Gjensidig samarbeid mellom YA, TK og UF i form av at ledere fra UF utvikles gjennom "praksis" i YA og TK, samt at UF og TK blir ressursenter for musikk, som også kan brukes i YA. *	<ul style="list-style-type: none"> Videreføre Effektkonsept Økt bevissthet blant ledere i YA, TK og UF om dette samarbeidet - Kartlegging av ressurser og behov i YA, UF og TK 	2008	<ul style="list-style-type: none"> Samkjørt ungdomsarbeid Praktisk ledertrening Bredere tilbud på YA Dette nettverket blir også en ressurs for konfirmanntarbeidet, hvor aktiv ungdom brukes som miljøskapere og forbilder for konf, og hvor YA, TK og UF brukes som bevisste integreringsarenaer for konfirmanter. 	Ungdomsarbeider og styrene i UF, TK og YA
3.2	Styrke ungdomsarbeidet.	<ul style="list-style-type: none"> Beholde ungdomsarbeider i 100 % stilling. Øke givertjenesten slik at ungdomsarbeiderassistenter i 50% kan ansettes 	2007 2008	<ul style="list-style-type: none"> En forutsetning for å drive ungdomsarbeidet på dagens nivå. For ytterligere forbedring trengs en assistent, som bistår ungdomsarbeideren i arbeidet. 	Menighetsrådet
3.3	Bevistgjøre foreldre og voksne på en økende rusproblematikk i Søgne og behovet for voksenkontakt i ungdomsarbeidet. Både forebyggende og som vakter.	<ul style="list-style-type: none"> Nettverk av voksne til hele ungdomsarbeidet Voksenkontakter på YA og UF, minst 4 stk pr kveld. Disse skal kun ha oppgave som voksenkontakt, og ikke praktisk ansvar. 	Vår 2007	<ul style="list-style-type: none"> Trygt miljø Få til livs rykter om at Betania er et fristed for drikking. 	Ungdomsarbeider og styrene i UF og YA
3.4	Skape en attraktiv arena for god musikalisk utvikling, både i lovsangstjeneste på UF og YA, komp til kor, og lovsangstjeneste i gudstjenester.	<ul style="list-style-type: none"> Fastmontert lyd- og lysanlegg i kjelleren på Betania, inkl. instrumenter som hører til scenen. Fast ukedag hvor unge musikere blir Instruert. 	2007	<ul style="list-style-type: none"> Et levende og ungt musikkmiljø, preget av bevissthet rundt lovsangstjeneste, og et miljø som utvikler unge musikere. Miljøet vil berike gudstjenestelivet. Et ungdomsmiljø med rikt musikkliv vil alltid være attraktivt! 	Ungdomsarbeider
3.5	Endring i mentalitet: Ungdommen bidrar i gudstjenestelivet for å berike det, og ikke for at ungdommen skal bli formøyde.	<ul style="list-style-type: none"> Gi ungdom økt medansvar og la dem medvirke og påvirke i større grad. 	2008	<ul style="list-style-type: none"> Større frimodighet for ungdom til å bidra, og større mening med at de bidrar. Ekte inkludering. Menighetens fremtid er avhengig av dette. 	Alle som arbeider med gudstjenester.
3.6	Effektivisere konfirmanntarbeidet	<ul style="list-style-type: none"> Overgang til høstkonfirmasjon, at konfirmanntåret begynner februar året de fyller 15, og avslutter september samme år. 	2008	<ul style="list-style-type: none"> Kortere og mer intensiv konfirmanntid muliggjør større satsing, da det ikke vil være konfirmanter hele året. 	Kateket og Konfirmanntvalget

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
3.7	Langenes: Videreføre arbeidet med Fredagsklubben.	<ul style="list-style-type: none"> Forsterke og utvide driften, sikte mot ukentlige samlinger. Samkjøre og forberede mot Effekt Ungdomsarbeidet. Rekruttere yngre miljøledere (13-16år) fra området. 	2008	<ul style="list-style-type: none"> God trosoppplæring. Følge gode opplegg som har til hensikt å bygge den enkeltes identitet og integritet i forhold til Gud og samfunn. 	Ledere for Fredagsklubben

4 DIAKONI

Mål: ”Deltagelse i internasjonal diakoniarbeid” og ”Sosialt og åndelig fellesskap for alle i Søgne”.

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
4.1	Deltagelse i internasjonal diakoni og misjonsarbeid	<ul style="list-style-type: none"> • Å være aktivt misjonerende lokalt og internasjonal • Menighetens deltakelse i Fasteaksjonen 	<p>Løpende</p> <p>Tirsdag før påske</p>	Menigheten blir bevisst på internasjonal diakoniarbeid	Menighetsrådet
4.2	Sosialt og åndelig fellesskap for alle i Søgne Økt fokus på aldersgruppen 20-40 år.	<ul style="list-style-type: none"> • Kirkeskyss hver søndag • Kirkekaffe i Hovedkirka • Besøk/andakt på Søgneheimen, Søgne omsorgssenter, Langenes bo- og aktivitetssenter og Langenes bokollektiv • Kirkekaffe der eldre er spesielt innvitert • Annerledes gudstjeneste på diakoniens dag • Bidra til drift av Menighetsklubben • Nyttårsfest for voksne, eller noe annet • Brev med velkomsthilsen til nyinnflyttere • Ønske folk velkommen til gudstjeneste - kirkeverter • Gudstjeneste med Menighetsklubben • Besøktjenesten - fødselsdagshilsen fra menigheten • Juleblomst til de over 80 år • Oppmuntring til etterlatte - juleblomst • Besøk til etterlatte • Sykebesøk • Bidra til drift av Kirkens SOS • Allehelgenskveld • Sorggrupper for etterlatte • Sorggrupper for separerte/fraskilte • Oppmuntring til syke innlagt på sykehus i Oslo 	<ul style="list-style-type: none"> • Ca. 1 pr. mnd. • Hver 14. dag og 1 gang pr. mnd. • Mai hvert år • 14. Søndag etter pinse • 7 samlinger i året • Januar • Hvert kvartal • Hver søndag • Nov./des. • Hele året • En lørdag i des. • Før jul • Hele året • Hele året • Hele året • 1. søndag i nov. • Etter behov • Etter behov • Etter behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Omsorg og evne til empati i gløder og sorger gjennom alle livets faser. 	<ul style="list-style-type: none"> • Komite / konfirmanter • Diakon og diakoniutvalget

5 MENIGHETSUTVALG FOR LANGENES ARBEIDSKIRKE

Mål: Å legge til rette slik at Guds kjærlighet kan levendegjøres i menigheten og i lokalmiljøet på Langenes

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
5.1	Øke ressurser til Langenes arbeidskirke	<ul style="list-style-type: none"> • Utvide og fornye lekmannsordningen • Engasjere prester som bor i menigheten til å holde gudstjeneste på frivillig basis • Økte presteressurser permanent • Økte administrative ressurser (sekretær, kontor) 	2007	<ul style="list-style-type: none"> • Mulighet for å følge opp alle de nye aktivitetene og veksten i Langenes 	Menighetsrådet
5.2	Enhetlige rutiner for bruk av kirkerommet	<ul style="list-style-type: none"> • Det utarbeides egen rutine for pynting i kirka 	Desember 2006	<ul style="list-style-type: none"> • Kirkerommene gir rammen rundt budskapet som presenteres på en verdig og enhetlig måte 	Menighetsrådet/ menighetsutvalget
5.3	Bedre økonomien	<ul style="list-style-type: none"> • Øke inntektene ved for eksempel ett offer i halvåret 	Løpende	<ul style="list-style-type: none"> • Sikrer bedre økonomi for arbeidet som gjøres i Langenes arbeidskirke 	Menighetsrådet
5.4	Gi menigheten et mangfold av muligheter	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp kirkevekstarbeidet • Opprettholde sjelesorggruppe • Opprettholde forbønsansvarlig • Vurdere alfa-kurs. • Evaluere kirkevekstarbeidet ved å sende ut en ny undersøkelse for å få en ny profil, som sammenliknes med forrige profil 	Løpende Løpende Løpende Vår 2007 Løpende	<ul style="list-style-type: none"> • 	Menighetsutvalget m/Menighetsrådet
5.5	Utvikle de bygningsmessige forhold	<ul style="list-style-type: none"> • Vurdere utbygging 	2008		Menighetsutvalget/Stiftelsen

6 MENIGHETS RADIO

Mål: Nå lenger ut til mennesker med evangeliet, informasjon om det som skjer i kirke, bedehus og i andre forsamlingshus

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
6.1	Kvalitetssikre sendingene	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluere sendinger ved å lytte gjennom og kommentere hverandres sendinger • Få opplæring for å få inspirasjon og nye ideer 	Løpende 2007	<ul style="list-style-type: none"> • Bedre programskapere 	Utvalget
6.2	Gi lyttere et magasintilbud	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre snarvisitten med intervjuer av enkeltpersoner • Variere tilbudet ved at ulike personer lager program 	Løpende Løpende	<ul style="list-style-type: none"> • Nye CD'er 	Utvalget
6.3	Markedsføre menighetsradioen	<ul style="list-style-type: none"> • Tegne medlemskap i fritidsnytt • Sende inn artikler og kunngjøringer i Fritidsnytt • Fast annonse i menighetsbladet • "Hjørnesteinen" kommer i Radio Søgnes programoversikt i Budstikka 	Høst 2006	<ul style="list-style-type: none"> • Økt kjennskap til menighetsradion blant folk flest 	Menighetskontoret/ Utvalget
6.4	Definere målgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Rette tilbudet primært mot kirke og møtefremmede • Bruke lettfattelig språk og musikk • Rekruttere medarbeidere 	Løpende	<ul style="list-style-type: none"> • Nye får del i det glade budskapet 	Utvalget
6.5	Nye medarbeidere ønskes	<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere medarbeidere 	Løpende	<ul style="list-style-type: none"> • Unngå utbredthet blant medarbeidere 	Utvalget

7 MISJON

Mål: Nå ut til mennesker med evangeliet.

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
7.1	Bidra til et aktivt misjonsengasjement	<ul style="list-style-type: none"> • Deltakelse i Samarbeidsråd for menighet og misjon (SMM) • Forbønn, oppfølging, kontakt med og informasjon om menighetens utsendinger. • Fasteaksjonen • Misjonskontakt 	<p>Løpende</p> <p>Løpende</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Økt engasjement og interesse 	Menighetsrådet
7.2	Avslutte misjonsprosjekt	<ul style="list-style-type: none"> • Markering og informasjon 	Jan. 2007	<ul style="list-style-type: none"> • Gjøre menighetens misjonsprosjekt bedre kjent 	Menighetsrådet
7.3	Igangsette nytt misjonsprosjekt	<ul style="list-style-type: none"> • Velge, beskrive og etablere • Informasjon • prosjektleder 	<p>Vår 2007</p> <p>Vår 2007</p> <p>Vår 2007</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gjøre menighetens misjonsprosjekt bedre kjent 	Menighetsrådet

8 ADMINISTRASJON

Mål: Legge til rette for at menighetsrådets og fellestrådets arbeidsoppgaver kan gjennomføres på en god måte.

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
8.1	Bedre/større kontorarealer	<ul style="list-style-type: none"> Nye kontorlokaler 	2008	<ul style="list-style-type: none"> Bedre arbeidsforhold og tilgjengelighet for publikum 	Menighetsrådet
8.2	Bedre informasjonsflyten	<ul style="list-style-type: none"> Mediekontakt Aktiv bruk av hjemmeside, menighetsblad og menighetsradio mm. Utvikle gudstjenesteannonseringen, for eksempel ved bruk av bilde 	2007 2006 2007	<ul style="list-style-type: none"> Sikre korrekt informasjon Synliggjøre menighetens aktivitet slik at flere blir nysgjerrige og får lyst til å delta i aktiviteten. Synliggjøre menighetens aktivitet slik at flere blir nysgjerrige og får lyst til å delta i aktiviteten. 	Stab
8.3	Utvikle og formalisere kontakten med ledelsen i Søgne kommune	<ul style="list-style-type: none"> Faste kontaktmøter Utarbeide en virksomhetsplan 	2006 2007	<ul style="list-style-type: none"> Sikre en god dialog og gjensidig forståelse, Sikre at kommunen er orientert om fellestrådets oppgave og bevilgningsbehov, samt orientere om menighetens virksomhet. 	Menighetsrådet
8.4	Utvivelse av kirkegårdene	<ul style="list-style-type: none"> Utvivelse av kirkegården v/hovedkirka og bygging av ny driftsbygning Utvivelse av kirkegården v/gamlekirka 	2008 2009	<ul style="list-style-type: none"> Sikre nok kirkegårdsareal for en periode på 20 år. 	Menighetsrådet /Kommunen
8.5	Økte personalressurser på kirkegården	<ul style="list-style-type: none"> Utvivelse av kirkegårdsarbeiderstillingen fra 50 til 75% 	2008	<ul style="list-style-type: none"> Stadig større krikegårdsareal tas i bruk og det krever økte ressurser til vedlikehold. 	Menighetsrådet
8.6	Økt betjening til gudstjenesten	<ul style="list-style-type: none"> Klokker, kirkegjener og organist i forb. med økningen i antall forordna gudstjeneste Øke antall gudstjenester ved hjelp av lekfolk, frivillige prester og øvrig betjening 	2007 2008	<ul style="list-style-type: none"> Kunne gjennomføre alle gudstjenestene på en god måte Øke antall gudstjenester 	Menighetsrådet
8.7	Vedlikehold hovedkirka	<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføre utvendig reparasjonsarbeider 	2007	<ul style="list-style-type: none"> Kunne fortsette å bruke kirka 	Menighetsrådet
8.8	Tilfredstillende AV-utstyr og lyd/lysutstyr i menighetens lokaler	<ul style="list-style-type: none"> Oppgradere utstyr for audiovisuelle presentasjoner og lyd/lys i kirkene 	2007	<ul style="list-style-type: none"> Enkelt å formidle visuelle presentasjoner og sangtekster ved hjelp av teknisk oppdatert utstyr 	Menighetsrådet

NR	STRATEGI	TILTAK	UTFØRES	EFFEKT/GEVINST	ANSVAR
8.9	Ombygging av bårhuset ved hovedkirka	<ul style="list-style-type: none"> Planlegge riving av bårhuset og bygging av handikoptoalett Vurdere ombygging av hovedkirka/ nytt sidebygg til hovedkirka som et alternativ for søndagsskole, kirkekaffe etc 	2008	<ul style="list-style-type: none"> Oppfylle krav om handikoptoalett ved kirka. Vi tenker da ikke minst på den store mellomgenerasjonen/barnfamilier, ungdomsmiljøet og i de hurtig voksende områdene vest i kommunen. 	Menighetsrådet Menighetsrådet
8.12	Nytt menighetssenter/-hus	<ul style="list-style-type: none"> Avklare tomtespørsmål Utrede menighetens behov for kirkelokaler 	2007	<ul style="list-style-type: none"> Kunne komme i gang med planlegging og bygging Effekten av å påbegynne en åpen og offensiv prosess med tanke på bedre lokaliteter vil motivere dagens menighet og inspirere til innsats.. 	Menighetsrådet
8.13	Koordinere det frivillige arbeidet i menigheten	<ul style="list-style-type: none"> Årlige samlinger for leder i grupper i menigheten En samling for alle frivillige medarbeidere i løpet av menighetsrådsperioden (4 år) 	Løpende 2008	<ul style="list-style-type: none"> Bli sett og verdsatt. Skape nettverk 	Utvalgene Menighetsrådet